

# KERNTÄTIGKEITEN PFARRER / PFARRERIN

Erstellt im Rahmen des Pilotprojektes der Kantonalkirche zum Thema  
«Mitarbeitergespräche» (2002–2003)

Diese Zusammenstellung hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Natürlich muss diese Liste von jeder/jedem einzelnen ergänzt/überarbeitet werden. Zum Schluss Benanntes kann bei dem einen oder der anderen einen zentralen Raum einnehmen, während er oder sie z.B. vom Unterricht ganz befreit ist. Und bei Pfarrämtern, die keine Sekretariate haben, fallen selbstverständlich mehr Arbeiten im administrativen Bereich an.

Die Liste soll einzig einen ersten Anhaltspunkt geben, aus welchen Bereichen Ziele formuliert werden können.

## SEELSORGE

- Telefon
- Spital
- Heim
- Hausbesuche

## RELIGIONSUNTERRICHT

- vorbereiten, erteilen, nachbereiten (siehe Liste Katechetinnen)
- Elternkontakt pflegen
- Konfirmanden-Lager vorbereiten, durchführen, abrechnen

## GOTTESDIENSTE

- Predigtgottesdienste
- Familiengottesdienste
- Spezialgottesdienste
- Gottesdienstplan erstellen

## KASUALIEN

- Traugespräche führen, Trauungen vorbereiten und durchführen
- Trauergespräche führen, Abdankungen vorbereiten und durchführen, Trauerbesuche
- Taufgespräche führen, Taufen in den Gottesdienst einbetten

## MITARBEITERSCHAFT

Kontaktpflege zu und Zusammenarbeit mit anderen Mitarbeitenden in der KG (Sigrist, Chauffeusen, Organist, Sekretärinnen, Kirchenvorständen, Sonntagsschullehrerinnen, Katechetinnen, Sozialdiakonische Mitarbeiterin, Mitglieder des Frauenvereins...). Neue MitarbeiterInnen und «Freiwillige» gewinnen und am Anfang in ihrer Arbeit speziell begleiten. Möglichst offene Gesprächskultur fördern (Raum geben für Begegnungen...)

## ARBEIT MIT ZIELGRUPPEN

- Kinder, Jugend
- Senioren
- Erwachsenenbildung
- Neuzuzüger

## ORGANISATION UND ADMINISTRATION

- Sitzungen vor- und nachbereiten
- Stundenplan erstellen
- Telefonate entgegennehmen
- Register führen
- Erreichbarkeit gewährleisten
- Post bearbeiten
- Mitteilungen an die Presse (z.B. KiBo)

## KONTAKTE PFLEGEN

- Schulen
- Sozialämter
- Katholische Kirche
- Ref. Kollegen

## VISIONEN UND ZUKUNFTSSTRATEGIEN ENTWICKELN

- Leitung der Kirche in die Zukunft
- Betrifft alle Arbeitsbereiche

## WEITERBILDUNG

- Fachkompetenz, Sozialkompetenz, Selbstkompetenz  
Je nach Pfarramt können natürlich noch Kerntätigkeiten in anderen Bereichen hinzukommen, z.B. Diakonie, Gemeindeaufbau, Mission...